

# MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2024



1 CARTA DE LA DIRECTORA GENERAL  
PRINCIPALES CIFRAS EQUIMODAL

2 **CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES**

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

- Nuestra Historia
- Estructura de gobierno
- Ética e integridad
- Nuestros productos
- Nuestros procesos
- Economía Circular
- Innovación (I+D+i)
- Mercados y Clientes
- Personas
- Nuestras alianzas

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

- Partes interesadas
- Enfoques adoptados para la relación con los grupos de interés

PERFIL DEL INFORME

Periodo cubierto por el informe

Ciclo de presentación del informe

Índice GRI en relación con la opción “de conformidad” elegida

3 **CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS**

INDICADORES ECONÓMICOS

INDICADORES MEDIOAMBIENTALES

INDICADORES SOCIALES

4 **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

5 **COMPROMISOS PARA 2023 - 2024**

6 **ÍNDICE DE CONTENIDOS ESTÁNDARES DE GRI**



En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad, EQUIMODAL se enorgullece de ser un líder en la integración de la sostenibilidad en la cultura y en la estrategia de toda la organización.

Desde su fundación en 1992, EQUIMODAL ha estado comprometida con provocar un impacto positivo en la sociedad.

El compromiso con la sostenibilidad es un pilar fundamental de la cultura empresarial de EQUIMODAL. En línea con este compromiso, presentamos esta memoria de sostenibilidad como un paso más tras la obtención del sello RSA, otorgado por el Gobierno de Aragón en noviembre de 2022.

El objetivo para este año es, además, obtener el sello RSA+, algo que supone un paso más y que refuerza este compromiso. A lo largo de 2024, en EQUIMODAL hemos implementado diversas iniciativas para fomentar el voluntariado entre nuestros empleados, reforzando así nuestro compromiso social. Además, hemos promovido acciones para difundir la cultura aragonesa entre nuestros trabajadores y todas nuestras partes interesadas.

Enfocados en las personas y comprometidos con la mejora continua, en EQUIMODAL desarrollamos soluciones sostenibles que benefician a todos los miembros de nuestros equipos. Estas iniciativas optimizan nuestros procesos y contribuyen al bienestar de nuestros trabajadores. Esta confianza ha sido el motor que ha impulsado a EQUIMODAL a lo largo de tres décadas, permitiéndole consolidarse en un mercado que día a día se torna más especializado y exigente.

La empresa se enorgullece de su compromiso constante con la excelencia, la innovación y la satisfacción del cliente, valores que han sido fundamentales en su trayectoria.

En EQUIMODAL entendemos la Sostenibilidad como el único camino, por eso hace dos años nos orientamos hacia un modelo de gestión basado en la Economía Circular. En el año 2022 obtuvimos el sello de Economía circular que otorga el Gobierno de Aragón. Trabajamos en la transferencia real de mercancías de la carretera al ferrocarril con innovadores equipos intermodales. Desarrollamos soluciones containerizadas que facilitan la transición energética para impulsar el uso de energía de fuente renovables.

Nuestra continua inversión en i+d+i+h nos permite diseñar, desarrollar y producir los contenedores y soluciones containerizadas de mejor calidad de España destinados al transporte y a aplicaciones industrial, energética o de emergencias.

En esta línea obtuvimos en el año 2023 el sello de PYME innovadora que reconoce la vocación de EQUIMODAL en desarrollar la innovación y soluciones innovadoras en todos los campos.

EQUIMODAL se compromete a seguir brindando soluciones de vanguardia, sostenibles y servicios de calidad excepcional a sus clientes en los años venideros, reafirmando así su posición como líder indiscutible en su industria

Zaragoza Septiembre 2024

# PRINCIPALES CIFRAS DE EQUIMODAL



+ de **30** años de experiencia



+ de **70** Nuevos lanzamientos por año



+ de **26.500** Unidades fabricadas



+ de **70 %** de la facturación exportada



+ de **500** modelos de contenedores



+ de **150** Trabajadores implicados

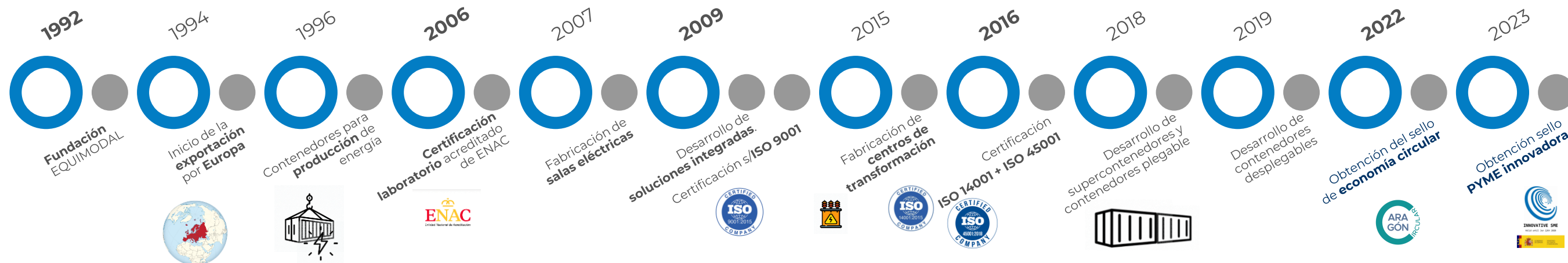
EQUIMODAL fue fundada en 1992 por **D. Pedro Domínguez**, quien impulsó el su crecimiento desde los contenedores de transporte hasta las soluciones containerizadas que se fabrican hoy en día.

EQUIMODAL es fabricante de contenedores, diseña, fabrica, homologa e integra contenedores y cajas móviles especiales diseñados específicamente para el uso final de cada cliente y busca cada año desarrollar proyectos innovadores para satisfacer las necesidades de sus clientes.

Hace más de 30 años, inició su actividad fabricando los mejores contenedores intermodales. Hoy se ha transformado, evolucionando desde un taller industrial a una ingeniería y factoría industrial dónde se diseñan, fabrican, homologan,

fabrican, homologan e integran contenedores, cajas móviles para el transporte intermodal y soluciones integradas para energía renovables, movilidad o contenedores inteligentes de rápido despliegue. Estos productos y soluciones siguen dando la vuelta el mundo y se han convertido en referencia en el sector, en materia de innovación, talento y sostenibilidad.

Actualmente EQUIMODAL cuenta con una plantilla de 49 trabajadores y se encuentra situada en la calle E nº 12 del polígono Malpica de Zaragoza.



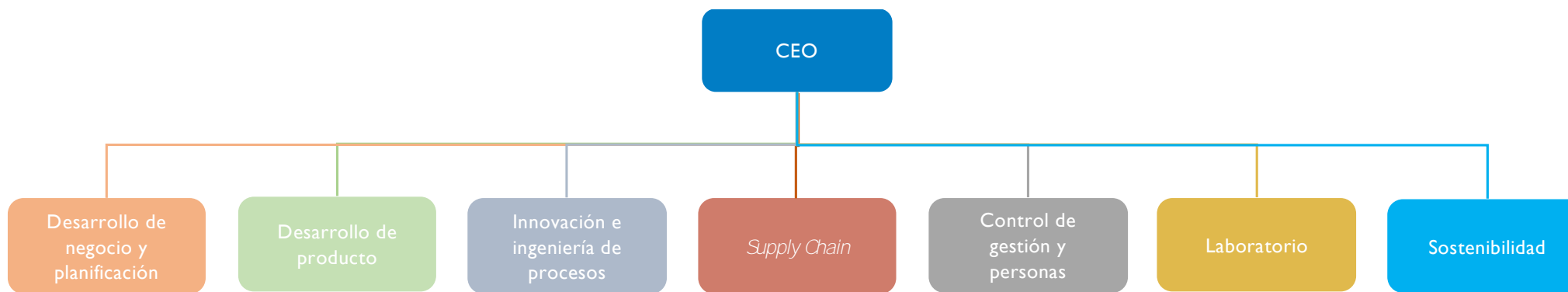
## 2 CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES. ESTRUCTURA DE GOBIERNO

EQUIMODAL es una empresa de capital familiar fundada en 1992 por D. Pedro Domínguez.

EQUIMODAL se caracteriza por tener una estructura organizativa sólida y eficiente. El **E**quipo de EQUIMODAL trabaja con **E**ntusiasmo, se **E**sfuerza en equipo, se supera cada día para alcanzar nuevos retos. Es un equipo que responde a su lema interno. **E<sup>3</sup> = Equipo, Esfuerzo y Entusiasmo.**

Este equipo está altamente preparado en áreas de ingeniería y fabricación, colabora conjuntamente orientado siempre al cliente y combina profesionales con experiencia con nuevas incorporaciones.

La dirección y los puestos intermedios de EQUIMODAL se presentan en el siguiente organigrama



EQUIMODAL implementa diversos tipos de reuniones con el objetivo de fomentar una comunicación continua entre todas las partes involucradas en sus procesos y lograr una gestión óptima del trabajo.



Estas reuniones, cuidadosamente planificadas y de duración limitada, se distinguen por su eficacia total y su contribución esencial a la organización.

En Equimodal, la excelencia y la mejora están intrínsecamente integradas en cada etapa de los procesos, desde el diseño hasta la durabilidad del producto, representando un compromiso sólido y compartido en toda la empresa.

La **misión** de EQUIMODAL es un pilar fundamental que describe su identidad y su estrategia. Se utiliza como marco de referencia para la toma de decisiones y la planificación a largo plazo.

La **visión** de EQUIMODAL actúa como una declaración a largo plazo que dibuja la imagen deseada de la organización, brindando dirección, inspiración y un claro enfoque.

## MISIÓN



Nuestra inversión en I+d+i+h nos permite diseñar, desarrollar y producir los contenedores y soluciones containerizadas de mejor calidad de España, destinadas al transporte y aplicaciones industrial, energética o de emergencias.

Desarrollo de soluciones sostenibles que mejoran la calidad de vida de todos los que participan en el proceso y reducen el impacto ambiental.

Nuestro laboratorio, el único en España acreditado por ENAC ensaya y homologa.

## VISIÓN



Nuestra visión es liderar los mercados actuales y futuros en soluciones para el transporte, y la protección de la carga en soluciones containerizadas, mediante la investigación, el ensayo y la innovación en el producto y el proceso, el desarrollo de las personas manteniendo los valores de EQUIMODAL.

Nuestro producto genera valor. Creamos soluciones que son espacios y espacios que son soluciones..

Los **valores** de EQUIMODAL establecen el conjunto de principios fundamentales que guían nuestra cultura, comportamiento y toma de decisiones. Estos valores desempeñan un papel esencial en el funcionamiento de la organización,

### E<sup>3</sup> (ExExE)



Equipo  
Entusiasmo  
Esfuerzo

### ORIENTACIÓN AL CLIENTE



Especificaciones  
Servicio  
Flexibilidad

### CONOCIMIENTO



Expertos  
Formación  
Know how

### GARANTÍA



Calidad  
Entusiasmo  
Esfuerzo

### INNOVACIÓN



Innovación  
Futuro  
Evolución  
Investigación

### RESPONSABILIDAD




Seguridad  
Sociedad  
Personas  
Medioambiente

Somos conscientes de que la mejor manera de transmitir estos valores es a través del ejemplo personal. En cada acción que emprendemos, reconocemos que estamos representando la imagen y el prestigio de nuestra organización.




### PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN

 **IMAGEN, REPUTACIÓN CORPORATIVA Y PUBLICIDAD:** la imagen y reputación corporativa se considera un activo de gran valor en garantía de la confianza de los clientes, trabajadores, proveedores y sociedad en general.

 **INFORMACIÓN CONFIDENCIAL:** respeto de responsabilidades éticas y legales de protección de información personal y confidencial.

 **SECRETOS EMPRESARIALES:** extrema precaución para tratar toda la información considerada secreto profesional para EQUIMODAL y para terceros.


 **INFORMACIÓN EN LOS MEDIOS Y EN LAS REDES SOCIALES:** se extrema la protección a la información sensible, confidencial e identificable de personas físicas y jurídicas sin su consentimiento.

 **PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL:** se dispone de normativa para derechos y protección de la propiedad intelectual e industrial de EQUIMODAL y de terceros. Se aplican estos principios en todos los contratos suscritos por la compañía.

 **USO DE EQUIPOS:** se proporcionan activos informáticos que deben protegerse y utilizarlos de manera responsable, eficiente y adecuada.

### INTEGRIDAD FINANCIERA Y FISCAL

 **INTEGRIDAD FINANCIERA:** se realiza una administración eficaz de los fondos de la empresa y se utilizan con responsabilidad.


 **INTEGRIDAD FISCAL:** EQUIMODAL actúa con transparencia y veracidad en lo relacionado con subvenciones y ayudas.. Se cumple de manera estricta con las obligaciones tributarias y de seguridad social aplicables

### SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL Y SOCIAL

 **SOSTENIBILIDAD MEDIOAMBIENTAL:** se asume el compromiso de desarrollar actividades con el mayor respeto por el medioambiente

 **CREACIÓN Y RETENCIÓN DEL TALENTO:** se busca contar con los mejores profesionales especialistas, cuidando su constante formación e invirtiendo en su potencial.

 **IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y TRATO JUSTO:** están totalmente prohibidas las prácticas discriminatorias por motivos de sexo, creencias, religión, nacionalidad o cualquier otra circunstancia.

 **SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** EQUIMODAL manifiesta su firme compromiso de proporcionar a sus trabajadores un entorno de trabajo seguro y saludable, estableciendo las medidas preventivas necesarias para garantizar un lugar de trabajo libre de riesgos,

### SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES

EQUIMODAL dispone de un Sistema de Gestión de Riesgos Penales (SGRP) para controlar el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta, las comunicaciones de posibles incumplimientos, y la identificación, evaluación y tratamiento de los diferentes riesgos penales que se puedan producir derivados de la naturaleza propia de sus actividades en cada momento

EQUIMODAL garantiza el tratamiento confidencial de cualquier comunicación recibida a través del Canal de denuncias.



### COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Tiene las funciones de garantizar el cumplimiento del Código de Conducta; aplicar e interpretar las normas; administrar la recepción e investigación de incidencias; comunicar y sensibilizar; colaborar en el diseño, implementación y aplicación de controles y medidas preventivas en materia de cumplimiento.

EQUIMODAL garantiza el tratamiento confidencial de cualquier comunicación recibida a través del Canal de denuncias.



### CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Todos los socios, trabajadores y colaboradores de EQUIMODAL deben leer, entender y cumplir el Código de Conducta, así como recordar las normas y políticas internas que garantizan su consecución a los demás compañeros.

Para facilitar el conocimiento del código de conducta este se publica en la web de EQUIMODAL



### CANAL DE DENUNCIAS

Cualquier trabajador, colaborador, cliente o proveedor de EQUIMODAL considere que, por alguna razón, se pueda estar llevando a cabo una práctica que podría suponer una práctica ilegal, o una infracción, o violación de lo establecido en este Código de Conducta, deberá comunicarlo inmediata y directamente al Comité de Cumplimiento a través del canal de comunicación establecido a este fin.

EQUIMODAL garantiza el tratamiento confidencial de cualquier comunicación recibida a través del Canal de denuncias.

Igualmente, se prohíbe expresamente cualquier tipo de represalia hacia quien, de buena fe, realice una comunicación por conductas que pudieran infringir este Código, con independencia del resultado de la investigación de los hechos comunicados o denunciados.

Todos los socios, trabajadores y colaboradores de EQUIMODAL deben cooperar en las investigaciones internas en temas de cumplimiento y ética. Consideramos que establecer canales de comunicación sin temor a consecuencias negativas es vital para la adecuada implantación de nuestro Sistema de Gestión de Riesgos Penales.

### TRANSPORTES



EQUIMODAL fabrica contenedores y cajas móviles con un propósito claro la transferencia de mercancías de la carretera al ferrocarril, de esta manera contribuimos activamente a la disminución de huella de carbono ocasionada por el transporte.



### ENERGÍA



EQUIMODAL diseña, fabrica, integra y homologa soluciones containerizadas para el sector de las energías renovables

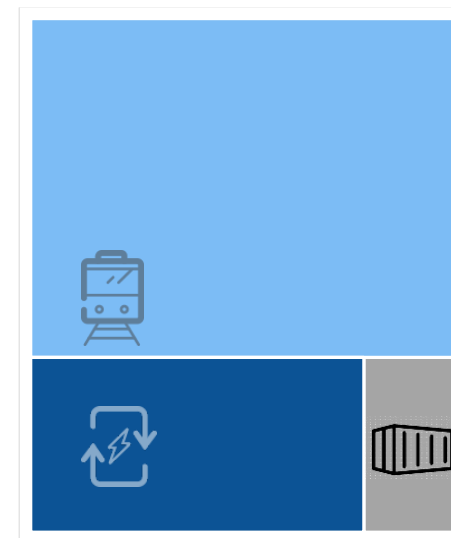
Nuestro propósito es contribuir activamente al desarrollo de las fuentes de energía renovables



### SOLUCIONES CONTAINERIZADAS



Eficiencia en el despliegue mediante soluciones integradas “plug & play” Soluciones que incluyen todo tipo de instalaciones entre ellas, sistemas de de extinción, equipos de clientes, seguridad, electricidad etc.



Reparto de ventas según productos

Se presentan a continuación diferentes modelos de contenedores fabricados a lo largo de sus años de historia

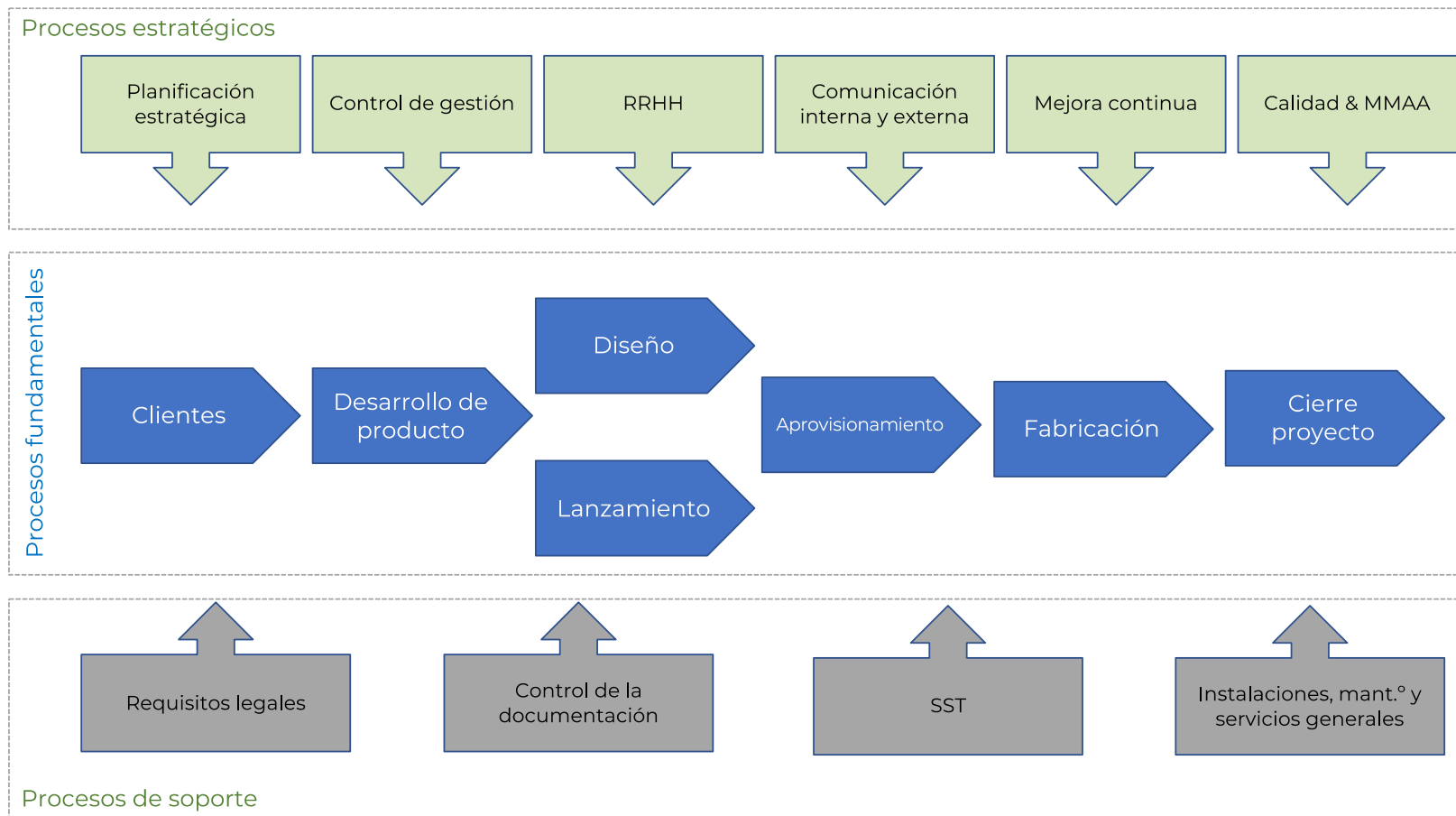


EQUIMODAL dispone de un sistema de gestión integrado dentro del que se describe y presenta el mapa de procesos de la organización.

Este sistema de gestión integrado ha obtenido la certificación desde el año 2009 y está plenamente establecido y asimilado en todos los niveles de la organización

El mapa de procesos representa de manera visual las interconexiones y relaciones entre los diferentes procesos de la organización. Es una herramienta esencial para comprender la secuencia de actividades, la jerarquía y la estructura de los procesos empresariales

En el mapa de procesos se distinguen los procesos estratégicos, los procesos de apoyo y los operativos y fundamentales.



El proceso productivo se define según el siguiente esquema.



El proceso productivo de EQUIMODAL tiene 5 fases principales diferenciadas:

1. Elaboración de piezas de acero: donde se procesa la materia prima que recibimos para obtener las piezas que posteriormente utilizaremos para el ensamblado de nuestro producto.
2. Soldadura: donde se ensamblan todas las piezas y subconjuntos con soldadores homologados.
3. Pintura: donde se le aplica el tratamiento oportuno para proteger el contenedor frente a la corrosión alargando su vida útil.
4. Terminación: donde se hace los últimos retoques y se vuelve a inspeccionar antes de la expedición.
5. Integración: en el caso de los contenedores que lo requieran pasan a la última fase donde se integran los equipos y componentes requeridos por el cliente.

Estas etapas representan un proceso completo desde la materia prima hasta el producto final y muestran la atención cuidadosa a la calidad y la personalización de los productos según las necesidades del cliente.

EQUIMODAL ha definido una estrategia de crecimiento global en todos los niveles de la organización con un plan robusto y sostenible a medio y largo plazo. Planificando sus inversiones en el ámbito de la innovación de producto y proceso y dando un salto clave hacia la digitalización de los mismos. Gracias a estos aspectos se generan oportunidades, propiciando una adecuación rápida a la impredecible y exigente demanda del mercado.

Desde 2022 EQUIMODAL dispone del sello de economía circular entregado por el Gobierno de Aragón.

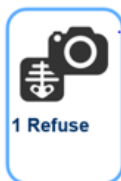
Enmarcado en este ámbito se ha elaborado un **Plan Marco de Transición a una Economía Circular** con el objeto de identificar las estrategias, proyectos y acciones que permiten a EQUIMODAL realizar una transmisión paulatina a este modelo. De esta manera se afianza el compromiso de la alta dirección y, por tanto, de EQUIMODAL con la sostenibilidad y la innovación de forma sistematizada.



Los principales aspectos afectados por esta estrategia que EQUIMODAL desarrolla como actor del proceso son:

Desarrollo de Negocio	Políticas de Diseño	Políticas de Compras	Fabricación	Políticas de Entrega	Post Venta
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Criterios selección.</li> <li>✓ Búsqueda de clientes comprometidos con la Sostenibilidad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Minimizar uso de materias primas y reemplazar por recursos renovables y materiales reciclados.</li> <li>✓ Normativa para que existan piezas de recambio para reparaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Preferencia compra de materiales de de compra de materias primas secundarias o fuentes renovables.</li> <li>✓ Selección proveedores de proximidad y con compromiso por la sostenibilidad..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Minimización de recursos naturales, envases, etc.</li> <li>✓ Reducción de la generación de residuos.</li> <li>✓ Reutilización de los propios residuos que genera.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Incluir información características del producto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Asesoramiento continuo a clientes sobre servicios de mantenimiento</li> </ul>

Dentro del **Plan Marco de Transición a una Economía Circular** Equimodal ha terminado centrarse en 3 de las 9R que define la economía circular y además se ha introducido una 10R donde su claro objetivo es un compromiso de trabajar con sectores que contribuyan de forma responsable al cuidado del medio ambiente.



**RECHAZAR:** se refiere a "hacer que el producto sea redundante abandonando su función u ofreciendo la misma función a través de un producto o servicio radicalmente diferente (por ejemplo, digital)". En el caso de EQUIMODAL se aplicará a elementos de su producto o recursos que se utilizarán para su fabricación y reemplazo, p.e. consumibles..



**REPENSAR:** repensar y hacer más intensivo el uso del producto (por ejemplo, a través de modelos de producto como servicio, reutilizar y compartir o poner en el mercado productos multifuncionales)". En este caso se ha seleccionado para dar continuidad a oportunidades de nuevos servicios que alarguen la vida del producto..



**REDUCIR:** el más relevante en la propuesta de valor de EQUIMODAL, se refiere a "aumentar la eficiencia en la fabricación o uso de productos consumiendo menos recursos y materiales naturales.



**RESTRATEGIA:** Compromiso de trabajar en sectores estratégicos y en sectores que no dañan el medio ambiente ni tienen un impacto positivo, como el transporte ferroviario, la energía y las emergencias.



EQUIMODAL asegura e incrementa la circularidad de contenedores desde el diseño inicial de estos hasta el final de la vida útil. Se ha creado el indicador de circularidad o CCI “*Container Circularity Indicator*” y se ofrece a los clientes un pasaporte de circularidad para cada uno de sus productos.

Como líder en Contenedores Intermodales y Soluciones Contenerizadas se presenta el Pasaporte de circularidad como caso éxito. Gracias a esta iniciativa, en EQUIMODAL se ha logrado cerrar el ciclo de vida de sus productos, reducir el desperdicio y maximizar la sostenibilidad.

En esta ocasión se pone en relieve el enfoque de ingeniería circular de EQUIMODAL, demostrando cómo el Pasaporte Circular ha generado beneficios tanto para la empresa como para el medio ambiente.

El objetivo principal es superar un porcentaje de circularidad del 92% evitando que se conviertan en meros residuos al final de su vida útil. Para conseguir este objetivo se trabaja en tres áreas:

- ✓ **ECODISEÑO:** diseño basado en la ingeniería circular que implica seleccionar de manera cuidadosa las materias primas y centrar el diseño en opciones que faciliten las operaciones de valorización.
- ✓ **MEJORA CONTINUA:** es importante medir y mejorar constantemente el porcentaje de circularidad de los contenedores mediante el indicador CCI. Este indicador evalúa el impacto de las acciones tomadas y garantiza la reintegración de materiales y componentes en la cadena de valor.
- ✓ **DEFINICIÓN DE OPERACIONES DE VALORIZACIÓN:** EQUIMODAL hace especial hincapié en la gestión adecuada de las operaciones de circularización. Se implementan sistemas que aseguran el procesado correcto de los contenedores para conseguir su reciclaje o introducción en la cadena de valor.

Gracias a la implementación de este modelo se ha logrado cerrar el ciclo de vida de los contenedores, reducir el desperdicio y maximizar la sostenibilidad demostrando, además, que la ingeniería circular genera beneficios económicos y ambientales.



### EQUIMODAL CIRCULAR STATEMENT

**EQUIMODAL, S.L.U.**, holder of C.I.F. (Código de Identificación Fiscal – Tax Identification Code) B-50534205, with its registered office at: Polígono Malpica, Calle E12, 50016 Zaragoza, Spain, and entered in the Zaragoza Business Register at Volume 2077, Folio 15, Section 8, Sheet Z-9958, entry 1

#### DECLARES AND CERTIFIES:

EQUIMODAL declares Quality, Environment and Occupational Risk Prevention as the basic support of its Business Management Policy, and in accordance with this commitment has developed a circular economy plan to ensure the circularity of the containers.

Equimodal certifies its faithful commitment to guarantee:

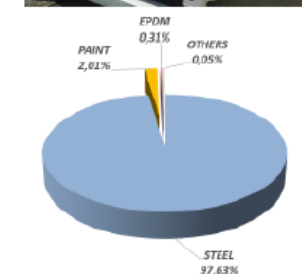
- **OT041A** container has been designed to be recirculated at the end of the lifetime
- **OT041A** container has been manufactured in accordance with the circularity procedures following ISO9001:2015, ISO45001:2018 and ISO 140001:2015.

<b>CONTAINER MODEL</b>	OT041A
<b>TOTAL CONTAINER WEIGHT</b>	3150 Kg
<b>LER CODE</b>	150104



MATERIAL TYPES	OPERATIONS	TREATMENT TYPE*	
STEEL	Disassembly Cut Trituration / Fragmentation Foundry	R1301 R1302 R1203 R0401	VALORIZACION
PAINT	The paint is melted together with the steel in large steel mills as part of the steel recovery and recirculation operation		
WOOD	Disassembly Cut Trituration Recycling	R1301 R1302 R1203 R0305	-
Wood comes from 100% renewable sources			
EPDM	Disassembly Cut Trituration Recycling	R1301 R1302 R1203 R0305	VALORIZACION
INSULATION	Disassembly	D1301 D1303 D15	-
OTHERS	Disassembly Recycling	R1301 R0305	VALORIZACION

\* Operations codes according to Annex II, Annex III, of Law 7/2022, of April 8, on waste and contaminated soil for a circular economy



**Container Circularity Indicator CCI 97.99%**

Additionally, if Equimodal is assigned to be in charge of the final process of recirculation, container will be reintroduced into the value chain thanks to an alliance with an authorized company dedicated to hazardous and non-hazardous waste management which will certify that the process will be managed in accordance with the current law.

EQUIMODAL ha realizado el análisis de ciclo de vida de uno de sus contenedores estándares desglosando el efecto de cada una de las etapas de este ciclo de vida en cada uno de los indicadores de medición del impacto ambiental.

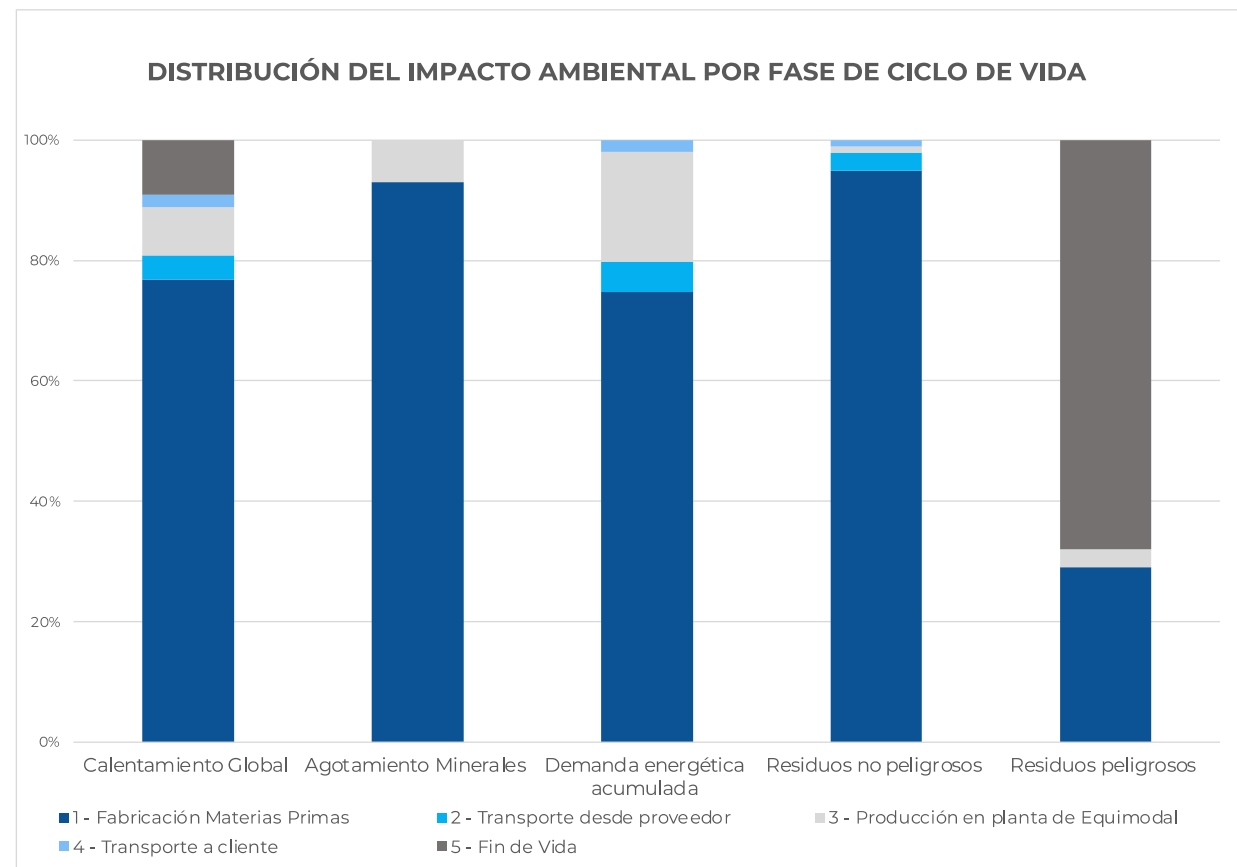
Las etapas de ciclo de vida consideradas son: fabricación de materias primas, transporte de materias primas, fabricación en EQUIMODAL, transporte del producto a cliente y fin de vida del producto.

Como se puede observar, la fabricación de materias primas es la que más peso tiene en casi todos los indicadores ambientales de impacto. En esta etapa se incluyen todos los impactos asociados a la fabricación de las materias primas que posteriormente son utilizadas por EQUIMODAL en sus instalaciones.

Respecto a los residuos peligrosos, la etapa con mayor impacto es la de fin de vida del producto, cuando el contenedor se convierte en un residuo al llegar al final de su vida útil.

La etapa de producción es la segunda con mayor impacto ambiental derivado de los consumos eléctricos, las materias primas auxiliares y los residuos producidos.

Las etapas de transporte son las que menos impacto tienen afectando sobre todo a los indicadores de calentamiento global



Los esfuerzos ya presentados para reducción y optimización de las materias primas y la reutilización y reciclaje de los materiales del contenedor al finalizar su vida útil repercutirán de manera considerable en la disminución de los impactos ambientales.

La Innovación ha sido y seguirá siendo eje importante del crecimiento de EQUIMODAL a través de la cual se ha ido transformando en una ingeniería con su propia factoría industrial, capaz de ofrecer un servicio adaptado a las necesidades de cada cliente y un producto robusto, industrializable y circulable.

En EQUIMODAL se ha incorporado la digitalización a su proceso industrial, con una trazabilidad total en la fabricación, investigando e innovando el contenedor intermodal y la solución containerizada del futuro.

Nuestros ingenieros no dibujan, crean un concepto de diseño que traducen en la solución fabricable más sostenible y eficiente.

EQUIMODAL dispone de un plan de inversiones de I+D+i ligado a la innovación en toda su cadena de valor desde proveedores, productos y procesos con el objeto de materializar la transición de la carretera al ferrocarril y hacia una digitalización efectiva y sostenible en todas sus áreas.

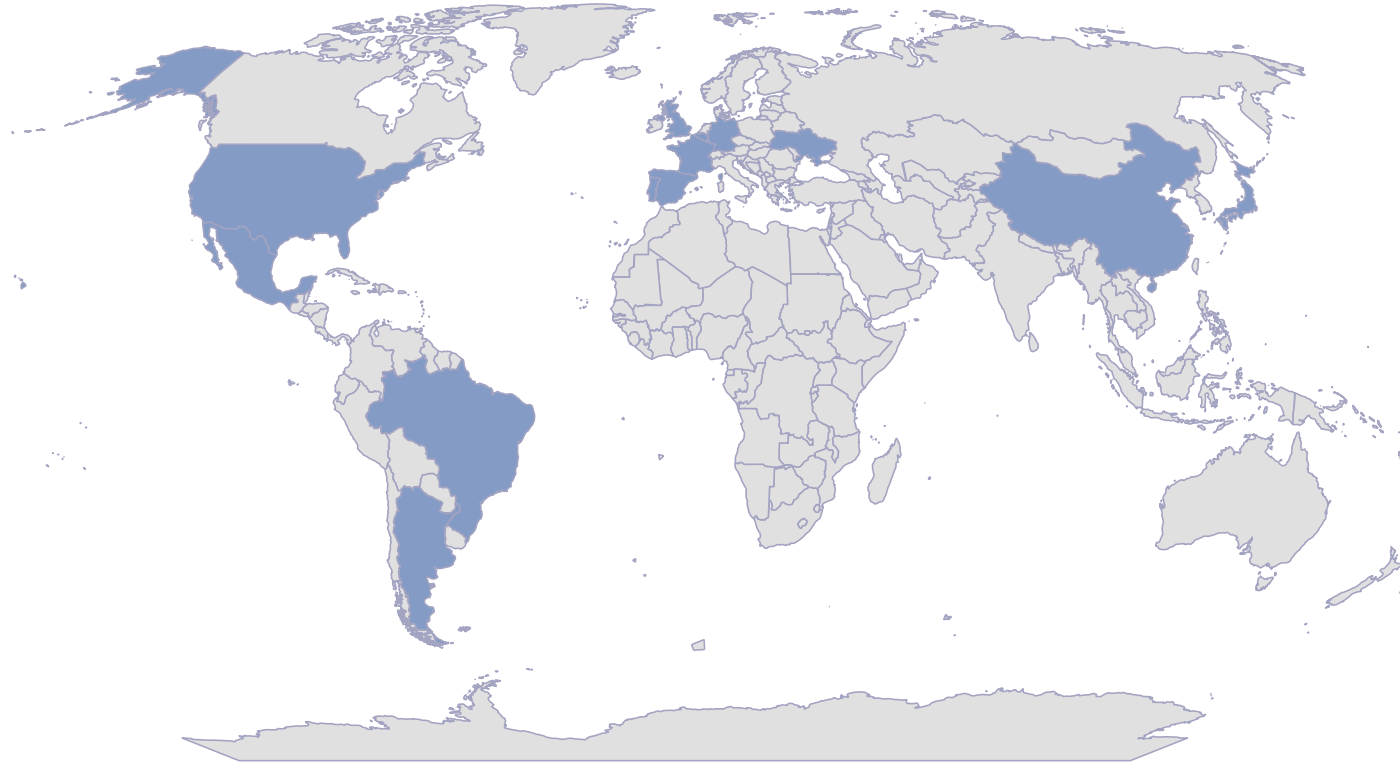
Desde el año 2023 EQUIMODAL ha sido declarada PYME innovadora.



Equimodal ha logrado con éxito la creación del "Tricon", un contenedor que representa un tercio del tamaño de un contenedor estándar de 20 pies. Estos contenedores especializados son altamente versátiles y adecuados para diversas aplicaciones, desde centros de control hasta el almacenamiento de energía. Los Tricon pueden acoplarse para el transporte, imitando las dimensiones de un contenedor de 20 pies, y separarse para funcionar de manera autónoma.

Lo destacable es que estos "Tricons" no solo fueron desarrollados, sometidos a rigurosas pruebas y certificados de manera individual y conjunta para obtener la acreditación CSC otorgada por ENAC, sino que también se ha introducido innovación mediante la incorporación de materiales como el aluminio. Esto es relevante dado que el aluminio es considerablemente más ligero que el acero, lo que contribuye significativamente a la reducción del uso de recursos. Gracias al gran equipo de ingeniería en toda nuestra cadena de valor de Equimodal, se ha logrado mantener la funcionalidad en términos tanto operativos como de resistencia.

Estos contenedores Tricon son resistentes y han obtenido la certificación para su transporte en modalidades marítimas, terrestres y aéreas, lo que los convierte en una solución verdaderamente innovadora y versátil para abordar diversas necesidades de almacenamiento y transporte.



EQUIMODAL se enorgullece de contar con una sólida presencia en el mercado internacional.

Los principales clientes se extienden por toda Europa desde donde, a su vez, nuestros contenedores viajan y son utilizados en Estados Unidos y otros países de América, así como en varios países asiáticos.

Un dato destacado que resalta la proyección de EQUIMODAL global es que más del 70% de su facturación proviene de operaciones de exportación.

Este logro es el resultado de nuestro compromiso continuo con la excelencia en la fabricación de contenedores, y la orientación continua al cliente.

EQUIMODAL está firmemente comprometida a seguir expandiendo su alcance..

Equimodal está formado por un equipo de personas que comparte visión, pasión y valores como la única forma de trabajar para alcanzar los objetivos, bajo el lema interno “E3 = Equipo, Esfuerzo y Entusiasmo. El Equipo de Equimodal trabaja con Entusiasmo, se Esfuerza en equipo, se supera cada día para alcanzar nuevos retos, desde sus diferentes áreas, la de diseño de producto, industrialización, soldadura, pintura, digitalización y control de calidad.

El desarrollo del talento nos convierte en el mejor equipo. Somos una organización dinámica y profesional que responde ante los nuevos desafíos del mercado con un modelo de gestión similar a los equipos de Fórmula 1, que nos aporta precisión, agilidad, evolución y donde todos los pequeños procesos son importantes para lograr el éxito, un éxito que es compartido por un equipo de alto rendimiento



*Cena de verano de todos los trabajadores. Julio 2024*

EQUIMODAL está activamente involucrada en múltiples ferias de empleo con el objetivo de atraer y reclutar talento. Nuestra participación en estos eventos nos brinda la oportunidad de conectarnos con personas altamente cualificados y motivados que buscan unirse a nuestro equipo. Valoramos la diversidad de talentos y perspectivas, y estas ferias de empleo nos permiten identificar candidatos excepcionales que pueden contribuir al crecimiento y éxito continuo de nuestra empresa. Estamos comprometidos en encontrar a las personas adecuadas que compartan nuestra visión y valores, y creemos que las ferias de empleo son un medio efectivo para lograrlo.



*Participación en la feria de empleo del Colegio Oficial de Ingenieros industriales de Aragón y La Rioja.*

EQUIMODAL celebra anualmente el día de las familias .

El objetivo de esta jornada es fortalecer los lazos entre los trabajadores, las familias y EQUIMODAL involucrando a las familias en las actividades de la empresa se busca el agradecimiento hacia ellas, mejorar el clima laboral y conseguir una mayor fidelización y motivación.

A lo largo de la jornada se presenta la historia de EQUIMODAL además de todas las actividades que se desarrollan en ella. Se realiza un recorrido por los departamentos de ingeniería de producto, cadena de suministro, control de gestión y los procesos productivos visitando las instalaciones.

Mediante esta acción se consigue, además, que las personas trabajadoras muestren con orgullo su lugar de trabajo, nuestros productos y nuestras soluciones.

Gracias a esta jornada conseguimos construir un ambiente de trabajo más cercano y humano..



*Celebración del día de las familias. Diciembre 23.*

## 2 CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES. PERSONAS

En EQUIMODAL, impulsamos de manera activa las relaciones interpersonales, tanto en el ámbito interno de la organización como en el externo.

Para fomentar la colaboración y compañerismo, alentamos a nuestros empleados a participar en una amplia gama de actividades conjuntas.

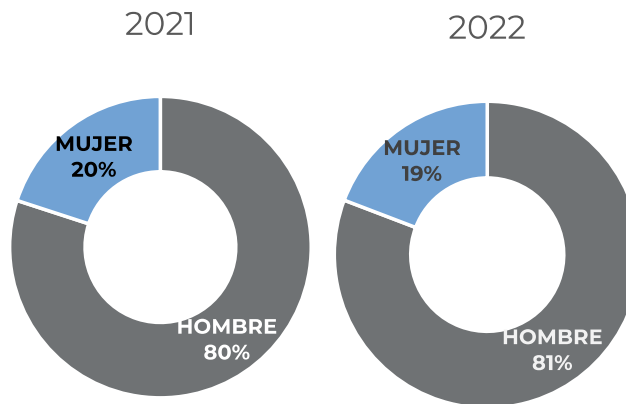
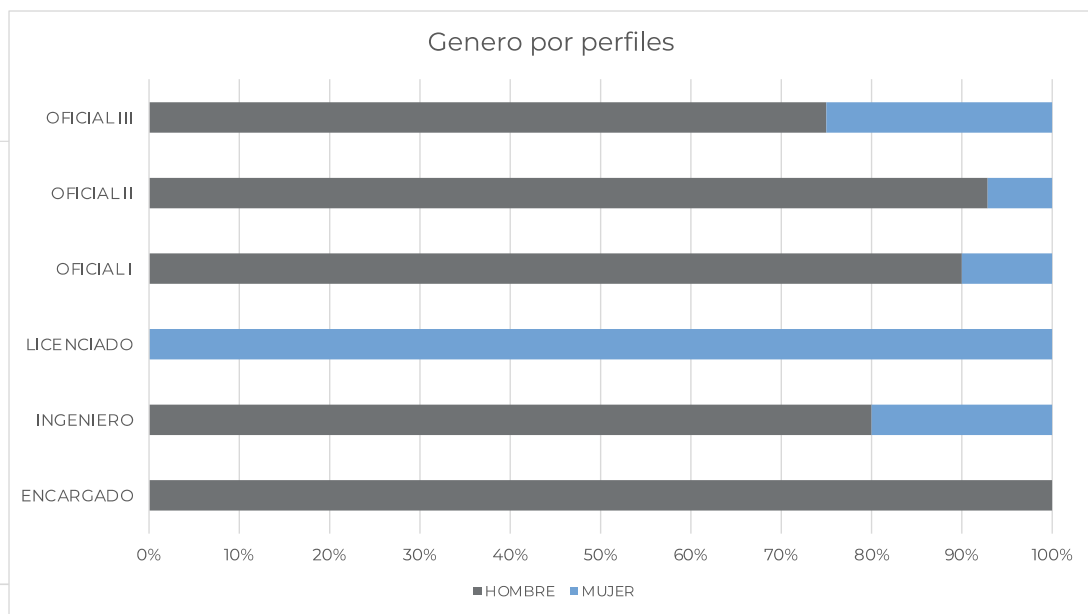
A lo largo de los últimos años, hemos tenido el honor de formar parte de numerosos eventos y actividades que han fortalecido nuestros vínculos y enriquecido nuestra cultura empresarial.



Participación de trabajadores en eventos deportivos: carrera de las EMPRESAS (y almuerzo posterior), Carrera del Ebro

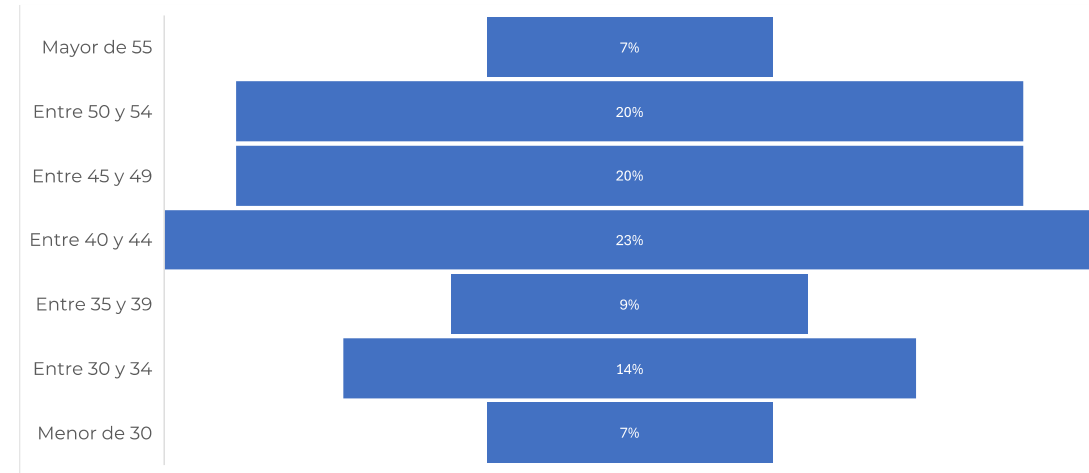
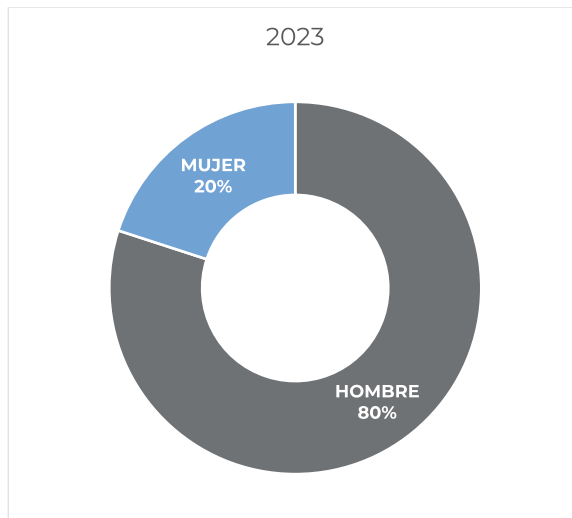
Equimodal se destaca como una organización que fomenta la inclusión en todos los aspectos, al contar con la participación de más de 8 nacionalidades distintas. Esta diversidad de procedencias y experiencias aporta de manera significativa al crecimiento y enriquecimiento de nuestra cultura empresarial.

El ratio entre hombres ronda el 20% aunque, tal y como se observa en el gráfico inferior, hay perfiles en los que se ronda el 50%.



Representando el número de trabajadores por franjas de edades se observa una concentración de trabajadores entre los 40 y los 54 años que alcanza en el año 2023 el 63% de los trabajadores.

Dentro de los trabajadores de EQUIMODAL se encuentra el equilibrio entre el talento de las personas con años de experiencia con trabajadores jóvenes con buena formación y con necesidades de adquirir experiencia.





EQUIMODAL, como empresa consciente de la importancia de su crecimiento y desarrollo, reconoce la necesidad de establecer alianzas estratégicas sólidas con diversas entidades. Esto incluye empresas, instituciones, universidades y centros de formación que pueden aportar valiosos recursos y conocimientos para enriquecer su organización.

La planificación y gestión efectivas de estas alianzas son fundamentales para asegurar que ambas partes puedan beneficiarse mutuamente. Al trabajar de manera conjunta, EQUIMODAL puede acceder a nuevas oportunidades de negocio, tecnologías innovadoras y conocimientos especializados que pueden impulsar su crecimiento y competitividad en el mercado. Además, estas alianzas pueden ayudar a diversificar su cartera de servicios, mejorar la calidad de sus productos o servicios, y expandir su presencia geográfica.

EQUIMODAL trabaja activamente en una red sólida junto a sus Clústers, impulsando y liderando la iniciativa de reducción de CO2 diseñando y fabricando soluciones intermodales que permiten la transferencia real del transporte de mercancías de la carretera al ferrocarril, así como en soluciones para almacenamiento de energía mediante baterías alojadas en contenedor, colaborando en la transición energética hacia una energía limpia y renovable.

En los últimos años, EQUIMODAL ha forjado relaciones destacadas con diversas asociaciones y organismos, entre las cuales se incluyen:



La transparencia y un diálogo activo y constante con nuestros principales grupos de interés son elementos fundamentales de nuestra Responsabilidad Corporativa en EQUIMODAL.

Para facilitar este proceso de comunicación, hemos establecido diversos canales que garantizan una detección efectiva de las necesidades de nuestros grupos de interés y un análisis exhaustivo de la información pertinente en el entorno externo que podría tener repercusiones en el corto, medio y largo plazo para nuestra organización.

Grupo de interés	Requisitos	Método de Implementación y Seguimiento
<b>Clientes</b>	Cumplimiento de los requisitos contractuales y garantías y medidas de seguridad en instalaciones.	Procedimientos clientes y gestión de ofertas Gestión de riesgos Compliance
<b>Propietarios</b>	Cumplimiento de requisitos legales Rentabilidad y crecimiento	Reuniones Dirección, Procedimiento de Análisis del contexto
<b>Proveedores</b>	Información clara y precisa sobre los productos o servicios a suministrar. Cumplimiento de los pagos.	Procedimiento de Compras, evaluación de proveedores Compliance

Grupo de interés	Requisitos	Método de Implementación y Seguimiento
<b>Trabajadores</b>	Continuar y aumentar su labor dentro de la empresa, en un ambiente laboral agradable. Cumplimiento normativa de seguridad y salud. Promoción de la formación	Procedimiento de Recursos Humanos, PRL, Comunicación interna
<b>Vecinos</b>	Uso apropiado de las instalaciones, y otras vías sin dificultar sus actividades ni causar deterioro.	Procedimiento de Comunicación
<b>Sociedad</b>	Minimizar el impacto de la actividad de EQUIMODAL en la sociedad en aspectos relativos al medio ambiente	Procedimiento de control medioambiental

Este informe es el segundo informe de sostenibilidad desarrollado por EQUIMODAL tras la obtención del sello RSA 2023.

La información contenida en nuestra primera Memoria de Sostenibilidad abarca los resultados de nuestras actividades en los ámbitos económico, social y ambiental durante el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Esta memoria engloba todas las operaciones realizadas por EQUIMODAL.

Está previsto actualizar la memoria con una frecuencia mínima de dos años.

En lo que respecta a los indicadores relacionados con la actividad/producción, recursos humanos y medio ambiente, queremos aclarar que la información reportada se refiere a EQUIMODAL y abarca a su personal contratado que está directamente relacionado con estas áreas y tiene un impacto significativo en el entorno.

Los principios aplicados para la preparación de esta memoria son:

- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Recopilación
- Exhaustividad
- Contexto de sostenibilidad y verificabilidad.

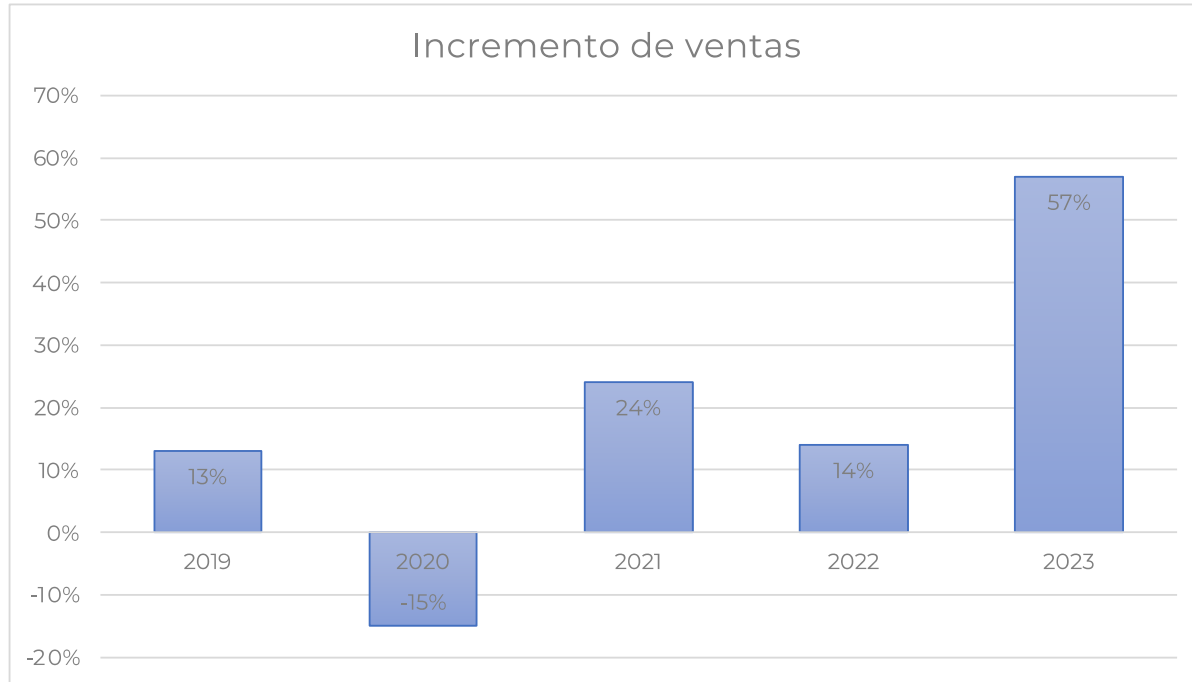
### **Índice GRI en relación con la opción “de conformidad” elegida**

Este informe de sostenibilidad se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI.

A lo largo de los próximos años está previsto adaptar esta mejora a la normativa Europea de indicadores (Reglamento delegado de la UE) 2022/1288 DE LA COMISIÓN de 6 de abril de 2023.

Para más información sobre la presente memoria y su contenido, contactar con nosotros a través de [info@equimodal.com](mailto:info@equimodal.com)

## CONTENIDOS BÁSICOS ESPECÍFICOS . INDICADORES ECONÓMICOS



EQUIMODAL experimenta una tendencia positiva en sus ventas desde el año 2019.

Sin embargo, debido al impacto global de la pandemia de COVID-19 en el año 2020, nuestras ventas registraron una disminución del 15%.

A pesar de este desafío sin precedentes, hemos trabajado incansablemente para adaptarnos a las circunstancias cambiantes, desarrollando acciones ya presentadas en esta memoria y centrándonos en la mejora continua para mantener la estabilidad de la empresa. Además, nuestro esfuerzo incansable se dirige a mejorar día a día el impacto en la sociedad de nuestras actividades. Se percibe notablemente las acciones tomadas con el incremento de más del 50% de las ventas en el año 2023 respecto a las de 2022.

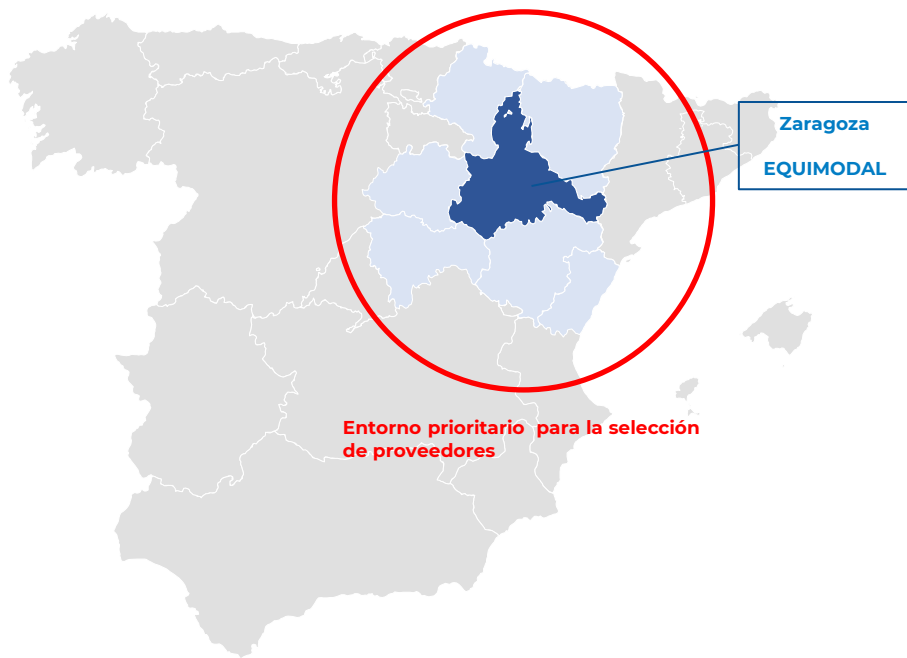


EQUIMODAL, en el momento de selección de proveedores adopta las medidas necesarias para favorecer la selección de proveedores locales o de proximidad, (en la medida de lo posible, así como que los mismos suministren materias primas renovables y reciclables o reciclados)

Se evalúa este indicador valorando la facturación de proveedores a menos de 300 km de Equimodal respecto al tota facturado.

Este indicador ha evolucionado de manera favorable a lo largo de los años.

Se había marcado para el año 2024 una meta del 90% que se ha alcanzado. Se aspira a alcanzar el 95% en el próximo año.



	2020	2021	2022	2023	Objetivo 2024	Objetivo 2025
% Proveedores proximidad	83,80%	81,00%	84,40%	91,70%	<b>90%</b>	<b>95%</b>

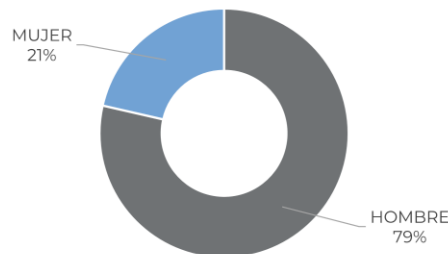


Se presentan a continuación los indicadores sociales según índices GRI

## Nuevas contrataciones

Por género

	2023	
	Hombre	Mujer
Nº de contrataciones	11	3



- Horas de prevención y seguridad: 5 min x día trabajador x persona equivalente de 2023
- Tasa de accidentabilidad en 2023: 17,9 (tasa CNAE 78) en el 2022 12,6.
- Durante el año 2024 se va a desarrollar e implementar un plan de choque para reducir el número de accidentes y la tasa de accidentabilidad.

Por franjas de edad

	2023		
	<30	30 - 50	> 50
Nº de contrataciones	4	7	2

Por categorías profesionales

	2023				
	INGENIERO	LICENCIADO	OFICIAL I	OFICIAL II	OFICIAL III
Nº de contrataciones	1	2	4	5	2

## Formación

A lo largo del año 2023 se desarrollaron un total de **14 acciones formativas**

**El total de horas fueron 981** (algo superior al del año 2022 donde se desarrollaron 941 horas) y a estas acciones formativas asistieron un total de **81 participantes** (frente a los 71 del año 2022). de todos los departamentos y niveles de la empresa.

Se observa claramente cómo EQUIMODAL apuesta por la formación y la mejora de las competencias del personal.

## Salud y seguridad en el trabajo

Además, en línea con su firme compromiso con la sociedad, EQUIMODAL ha identificado sus áreas de acción prioritarias para avanzar en la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



### Objetivo 5: Igualdad de género.

La normalización de la presencia de mujeres en cualquier puesto de EQUIMODAL está en su ADN. En 2007 comenzó la incorporación de mujeres en producción mediante convenios con el gobierno de Aragón.

Participa activamente en los proyectos de *Lidera* de Directivas de Aragón y Fundación Ibercaja, promocionamos la vocación de mujeres en carreras STEAM apoyando campañas como “+Steam” de Directivas de Aragón y “una ingeniera en cada cole” de AMIT (Asociación de mujeres investigadoras y tecnólogas).



### Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Consideramos una obligación que nuestro crecimiento sea sostenible para ello, y como muestra de ello nuestro valor más importante son las personas con una gestión enfocada a ello y que traducimos en ExExE (equipo, esfuerzo y entusiasmo), con el fin de asegurarlo estamos certificados en ISO 45001 sobre Salud y seguridad en el trabajo y modelo de negocio transparente mediante el proyecto de Compliance. Además de promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.



### Objetivo 9: Industria e innovación e infraestructura

Equimodal está promoviendo la construcción de infraestructuras resilientes, la industrialización sostenible y sigue fomentando la innovación. Pedro Domínguez Garrido fundador de Equimodal fue uno de los pioneros en la lucha por la construcción de la travesía Central, defendiéndolo ante la Unión Europea y ante las instituciones españolas. Ha sido promotor de las jornadas de Transporte Intermodal celebradas los años 2019, 2020 y colaboración con la universidad de zaragoza.

Alineado con este objetivo Equimodal participó en la jornada corredores 360 enmarcada dentro de la “Global Mobility Call” celebrada en Madrid en octubre de 2023 renovando de esta manera nuestro apoyo incondicional al transporte ferroviario de mercancías.

La innovación está en nuestro ADN, cada año lanzamos una media de 70 modelos diferentes a fabricación, tenemos más de 500 modelos certificados y homologados y somos el único laboratorio de contenedores en España lo que nos permite una transferencia inmediata de los resultados de diseño a fabricación sostenible.



## Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos

EQUIMODAL es un miembro activo en sus sectores de actividad en transporte tales como la UIRR (Union Internationale pour le Transport Combiné Rail-Route), los comités nacionales ISO de normalización de contenedores y Cajas móviles, ALIA (Cluster de la logística de Aragón), Energía de la Fundación del Hidrógeno y Cluster de la Energía y AERA (clúster aeronáutico, aeroespacial y defensa de Aragón). En el ámbito de la innovación hemos trabajado con Universidad de Zaragoza y con el ITA.



## Objetivo 13: Acción por el clima

Consideramos urgente detener el cambio climático y para asegurar nuestra contribución estamos certificados en la ISO14001 y como prueba de ello en hemos implantación un plan de economía circular en toda la empresa.

Con este Plan de Transición a la Economía Circular, EQUIMODAL asume un compromiso formal, aunque ya se estaba cumpliendo, con los siguientes objetivos:



## Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles

EQUIMODAL realiza sus compras de materias primas, consumibles, y servicios, en la medida de lo posible a proveedores locales, más del 80% % de ellos están en un radio de 300km de proximidad a las instalaciones de la propia empresa en Zaragoza.



## Objetivo 12: Producción y consumo responsable

EQUIMODAL viene aplicando sucesivas acciones en sus procesos de fabricación para reducir la utilización de recursos naturales, incluyendo en consumibles (ejemplo, reducción de papel de gestiones administrativas, para aprovechar internamente todos los residuos que genera en la propia producción, así como en políticas de reparación y alargamiento de los equipamientos, incluyendo los equipos de oficinas. .



EQUIMODAL orienta parte de sus compromisos hacia el fomento de la participación activa de sus trabajadores en iniciativas de voluntariado, así como en acciones que promueven y preservan la cultura aragonesa.

Este enfoque refleja el compromiso de la empresa no solo con el bienestar social y la solidaridad, sino también con el fortalecimiento de la identidad cultural regional, creando un entorno de trabajo que valora la responsabilidad social y el fomento por la cultura reforzando el orgullo por el patrimonio aragonés.

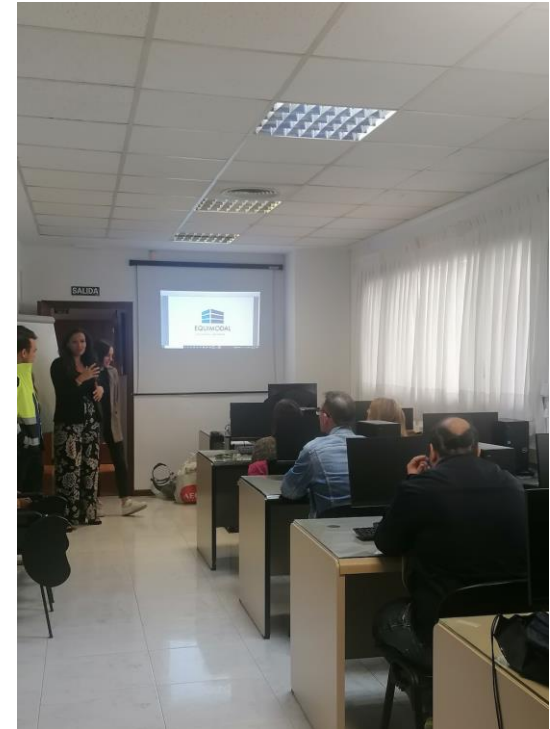


Visita al servicio de orientación laboral de ASAPME. Presentación de la organización

En 2024, EQUIMODAL ha iniciado una colaboración con ASAPME con el objetivo de desarrollar acciones sociales y promover la participación de sus trabajadores en actividades de voluntariado.

Las iniciativas planificadas para los años 2024 y 2025 incluyen:

- Colaborar de manera directa con el área de orientación laboral de ASAPME, facilitando la inserción laboral de personas pertenecientes a su bolsa de empleo dentro de la organización. Además, se fomentará entre los compañeros de EQUIMODAL la colaboración y apoyo para garantizar una integración exitosa de estos nuevos trabajadores.
- Organizar al menos dos actividades de voluntariado, con el objetivo de lograr una participación activa de al menos el 10% de los trabajadores de la empresa. Estas acciones no solo reforzarán el compromiso social de EQUIMODAL, sino que también promoverán un espíritu solidario y de equipo entre sus empleados.



ÉSTANDARES GRI	CAPTULO
GRI101. FUNDAMENTOS	
GRI 102. CONTENIDOS GENERALES	
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	<b>1 y 2</b>
102-1 Nombre de la organización	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	
102-3 Ubicación de la sede	
102-5 Propiedad y forma jurídica	
102-6 Mercados servidos	
102-7 Tamaño de la organización	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	
102-9 Cadena de suministro	
102-10 Cambios significativos en la organización	
102-11 Principio o enfoque de precaución	
102-12 Iniciativas externas	
102-13 Afiliación a asociaciones	
ÉTICA E INTEGRIDAD	<b>2</b>
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	
GOBERNANZA	<b>2</b>
102-18 Estructura de la gobernanza	
PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	<b>2</b>
102-40 Lista de grupos de interés	
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	
102-42 Identificación y selección de los grupos de interés	
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	
PERFIL DEL INFORME	<b>2</b>
102-50 Período del informe	
102-51 Fecha del último informe	
102-52 Ciclo de elaboración de informes	
102-54 Declaración de la elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	
102-55 Índice de GRI	<b>6</b>

GRI 200-300-400. CONTENIDOS ESPECÍFICOS		
GRI 200. ECONÓMICOS		<b>3</b>
201.Desempeño económicos (201-1 a 201-4)		
202.Presencia en el mercado (202-1 a202-2)		
203.Impactos económicos indirectos (203-1 a203-2)		
204. Prácticas de adquisición (204-1 a204-2)		<b>2</b>
205. Anticorrupción (205-1 a 205-3)		<b>2</b>
206. Competencia desleal (206-1 a 206-2)		<b>2</b>
GRI 300. AMBIENTALES		<b>3</b>
301. Materiales (301-1 a 301-3)		
302. Energía (302-1 a302-5)		
303. Agua (303-1 a 303-3)		
304.Biodiversidad (304-1 a 304-4)		
305. Emisiones (305-1 a 305-7)		
306. Efluentes y residuos (306-1 a 306-5)		
307. Cumplimiento ambiental (307-1)		
308. Evaluación ambiental proveedores (308-1 a308-2)		
GRI 400. SOCIALES		<b>2 y 3</b>
401.Empleo (401-1 a 401-3)		
403. Salud y seguridad en el trabajo (403-1 a 403-4)		
404.Formación y enseñanza (404-1 a 404-3)		
405. Diversidad e igualdad de oportunidades (405-1 a 405-2)		
406. No discriminación (406-1)		
410.Prácticas en materia de igualdad (410-1)		